Перечень нормативных актов (иных документов), на основании которых установлены антикоррупционные стандарты

Наименование учреждения, на которое распространены антикоррупционные стандарты	ФИО и должности лиц учреждения, на которых распространены антикоррупционные стандарты	Наименование и реквизиты нормативных актов (иных документов), на основании которых установлены антикоррупционные стандарты для указанных лиц	Выписки из названных нормативных актов (иных документов), отражающие суть (перечень) установленных антикоррупционных стандартов (мер по противодействию коррупции)
КГБОУ «Железногорская школа-интернат»	Вавулин А.М. – директор, Порохменко С.И. – заместитель директора по АХР, Королева К.Н. – заместитель директора по ВР, Власова Е.В. – заместитель директора по УР	Приказ №36пд от 09.07.2020	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, создание комиссии, определение структуры комиссии, определения направлений работы комиссии специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах заместителей директора и материально-ответственных лиц. Принятие ответственности на себя следующих обязательств: сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений,

			воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершения коррупционного правонарушения
		Приказ №36-1пд от 09.07.2020	Утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий
		Приказ №36-2пд от 09.07.2020	Назначение ответственных лиц за мероприятия по антикоррупционному образованию
		Приказ №36-3пд от 09.07.2020	Назначение ответственных лиц за регистрацию и передачу уведомлений, организации проверки сведений
		План реализации антикоррупционных мероприятий на 2020-2021 уч.год, утв. приказом от 09.07.2020 №36/1пд	Задачи: - предупреждение коррупционных правонарушений; - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; - формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; - правовое просвещение участников образовательного процесса в области

			антикоррупционной политики; - обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг; - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.
		Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГБОУ «Железногорская школа-интернат», утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	Свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения. – установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета работников школы-интерната, осуществляющей образовательную деятельность; обеспечение единых норм поведения работников.
		Положение о конфликтной комиссии, утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	Комиссия рассматривает вопросы организации обучения по индивидуальному плану, программе, конфликтные ситуации, связанные с оценкой знаний, вопросы объективности

			оценки знаний по предмету за текущий учебный год, во время промежуточной и итоговой аттестации
		Положение о конфликте интересов, утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, воспитанников.
		Положение об антикоррупционной политике, утв. приказом от 17.04.2017 №	Системы мер противодействия коррупции в организации основываются на следующих

		036-1 п/д	ключевых принципах: 1) Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации. 2) Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. 3) Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных

			стандартов и процедур. 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков. 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. 6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с

			исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. 7) Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности. 8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
		Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	Задачи деятельности Комиссии: - урегулирование разногласий, возникающих между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование. - анализ причин возникновения и профилактика конфликтных ситуаций в школе-интернате; - содействие развитию

			бесконфликтного взаимодействия в школе-интернате; - содействие профилактике и социальной реабилитации участников конфликтных ситуаций; - принятие решений по результатам рассмотрения обращений.
		Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	1. Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению № 1 путем передачи его председателю комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений в организации (далее-уполномоченное лицо) или направления такого уведомления по почте. 2. Работник обязан незамедлительно уведомить уполномоченное лицо обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

		Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения, утв. приказом от 17.04.2017 № 036 п/д	Определены риски и возможности их предотвращения

Директор А.М.Вавулин